



Szanowni Państwo,

W nawiązaniu do przygotowanej przez nas 1 kwietnia 2020 r. informacji o tzw. tarczy antykryzysowej 1.0., poniżej przedstawiamy Państwu informacje o **wybranych przepisach wchodzących w życie od 18 kwietnia 2020 r. (częściowo z mocą wsteczną) w związku z epidemią COVID-19 (tzw. tarcza antykryzysowa 2.0)**. Z uwagi na skalę wprowadzonych regulacji, wybraliśmy te zmiany w prawie, w obszarze zatrudnienia i finansów przedsiębiorstw, które w naszej ocenie są najistotniejsze i mają powszechne zastosowanie. Rozwiązania dedykowane poszczególnym branżom nie są przedmiotem niniejszego materiału.

Liczymy, że informacje te okażą się dla Państwa przydatne.

Zespół Mac Auditor

* * *

Spis treści

1. Rozszerzenie zwolnienia z obowiązku opłacania składek ZUS za marzec - maj 2020 r. o przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób.....	2
2. Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność oraz realizujących umowy cywilnoprawne.....	2
3. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę przez ZUS na wniosek płatnika	3
4. Dofinansowanie zatrudnienia – przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar pracy – doprecyzowanie przepisów	3
5. Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców do 5 tys. zł	3
6. Szkolenia BHP	4
7. Wniosek o ogłoszenie upadłości przez przedsiębiorcę	4
8. Wsparcie finansowe realizowane przez Agencję Rozwoju Przemysłu (ARP).....	4
9. Tarcza finansowa realizowana przez Polski Fundusz Rozwoju (PFR).....	5
10. Tzw. specustawa funduszowa	5
11. Pozostałe zmiany	5

* * *

W dniu 18 kwietnia 2020 roku weszła w życie ustawa o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, zwana **tarczą antykryzysową 2.0**. Ustawa ta modyfikuje istotnie tzw. tarczę 1.0., a ponadto wprowadza zmiany w kilkudziesięciu ustawach, dotyczących różnych obszarów funkcjonowania instytucji publicznych i przedsiębiorstw. Pełny tekst ustawy dostępny jest pod adresem <http://dziennikustaw.gov.pl/D2020000069501.pdf>.

W tym samym dniu weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r. (tzw. specustawa funduszowa). Pełny tekst tej ustawy dostępny jest pod adresem <http://dziennikustaw.gov.pl/D2020000069401.pdf>

Szczegóły rozwiązań wprowadzonych na mocy ww. ustawy dostępne są w rządowym serwisie gov.pl, pod adresem <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/>. Zwracamy uwagę, że informacje prezentowane w tym serwisie podlegają dynamicznym aktualizacjom.

1. Rozszerzenie zwolnienia z obowiązku opłacania składek ZUS za marzec - maj 2020 r. o przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób

Przepisy wprowadzają możliwość złożenia do ZUS wniosku o **zwolnienie z opłacenia składek za trzy miesiące, to jest od 1 marca do 31 maja 2020 r.** Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.

Firmy, które zgłosiły do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych

Zwolnieniem będzie objęte **50%** łącznej kwoty składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

Firmy, które zgłosiły do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych

Firmy te zachowują wprowadzone na mocy tzw. tarczy 1.0. **prawo do pełnego zwolnienia z opłacenia składek** wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

W obydwu wyżej wymienionych przypadkach zwolnienie będzie przysługiwało płatnikowi składek, który rozpoczął prowadzenie działalności:

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i który na dzień 31 marca 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i który na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń wymaganą liczbę ubezpieczonych.

Przy ustalaniu liczby ubezpieczonych nie wlicza się pracowników młodocianych.

Ważne! Zgodnie z art. 113 ustawy, **w przypadku płatników zatrudniających od 1 do 49 osób zwolnienie za marzec będzie można również uzyskać jeśli składki za ten miesiąc zostały już opłacone.**

Opłacone należności z tytułu składek podlegają zwrotowi na zasadach określonych w art. 24 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Więcej o instrumentach wsparcia z ZUS znajdą Państwo tutaj: <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/3264398>

2. Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność oraz realizujących umowy cywilnoprawne

Świadczenie postojowe finansowane z Funduszu Pracy - przysługuje osobom prowadzącym działalność gospodarczą jednoosobowo, jak i zatrudniających pracowników, oraz osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. Świadczenie to w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. przysługuje nie więcej niż **trzykrotnie**. W poprzedniej wersji przepisu świadczenie przysługiwało tylko jednokrotnie.

Wzmianka o postępowaniu postojowym jest w tym momencie o tyle istotna, że dotyczy także przedsiębiorców-zleceniodawców. To oni będą zawsze pośrednikiem pomiędzy zleceniobiorcą a ZUS.

Zleceniobiorca (nie objęty innymi instrumentami ochrony zatrudnienia) występuje do ZUS z wnioskiem o przyznanie świadczenia postojowego za pośrednictwem swojego zleceniodawcy (przedsiębiorcy). Ze świadczenia postojowego będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. W przypadku świadczeń postojowych dla osób realizujących umowy cywilnoprawne przyznawanych po raz pierwszy, będzie obowiązywał warunek wykonywania umowy zawartej przed 1 kwietnia 2020 r., a nie jak dotychczas przed 1 lutego 2020 r.

3. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę przez ZUS na wniosek płatnika

Ze względów gospodarczych związanych z wystąpieniem COVID-19, ZUS może na wniosek dłużnika odstąpić od pobierania odsetek za zwłokę. Wniosek w tej sprawie może być złożony do ZUS w terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

4. Dofinansowanie zatrudnienia – przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar pracy – doprecyzowanie przepisów

Ustawa doprecyzowała, że dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP w przypadku przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru pracy, jak również dofinansowanie wynagrodzeń w przypadku spadku obrotów na podstawie umowy zawartej ze starostą, przysługuje na okres **do 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku**, a nie od daty złożenia wniosku.

Przepisy dotyczące wprowadzenia „obniżonego wymiaru czasu pracy” lub „przestoju ekonomicznego” tracą moc po upływie 180 dni licząc od dnia 31.03.2020.

5. Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców do 5 tys. zł

Wniosek o pożyczkę ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. **Wykreślono wymóg oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a także zlikwidowano wymóg aby mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki nie zmniejszył stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.**

Przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

6. Szkolenia BHP

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii dopuszcza się **przeprowadzanie szkoleń wstępnych BHP w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej**. W niektórych przypadkach pozostaje jednak obowiązek przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego w tradycyjnej formie.

W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego BHP przypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub w okresie 30 dni od dnia odwołania takiego stanu – termin ten **wydłuża się** do 60. dnia od dnia tego odwołania.

7. Wniosek o ogłoszenie upadłości przez przedsiębiorcę

Jeżeli podstawa do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, a stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19, **bieg terminu do złożenia przez przedsiębiorcę wniosku o ogłoszenie upadłości nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega przerwaniu**. Po tym okresie termin ten biegnie na nowo. **Jeżeli stan niewypłacalności powstał w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 domniemywa się, że zaistniał z powodu COVID-19**. Oznacza to, że na przedsiębiorcy nie ciąży obowiązek udowodnienia, że powodem stanu niewypłacalności był COVID-19.

Gwoli przypomnienia, zgodnie z przepisami ogólnymi Prawa upadłościowego – przedsiębiorca jest obowiązany, nie później niż w terminie trzydziestu dni od dnia, w którym wystąpiła podstawa do ogłoszenia upadłości, zgłosić w sądzie wniosek o ogłoszenie upadłości. Jako podstawę ogłoszenia upadłości przyjmuje się niewypłacalność. Niewypłacalnością jest stan w którym:

- przedsiębiorca opóźnienia się w wykonaniu zobowiązań pieniężnych w wymiarze przekraczającym trzy miesiące;
- zobowiązania pieniężne przedsiębiorcy przekraczają wartość majątku, a stan ten utrzymuje się przez okres przekraczający 24 miesiące.

8. Wsparcie finansowe realizowane przez Agencję Rozwoju Przemysłu (ARP)

Ustawa tworzy ramy do oferowania przez ARP przedsiębiorcom, **na zasadach rynkowych**, wsparcia niezbędnego dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej, zagrożonej na skutek ekonomicznych następstw COVID-19. Ustawa definiuje jako wsparcie wszelkie formy oferowania przedsiębiorcom na warunkach rynkowych instrumentów finansowego **wsparcia zwrotnego** udzielanego przez ARP na rzecz przedsiębiorców, w tym w szczególności pożyczki, gwarancje, poręczenia oraz inne instrumenty, których przedmiotem jest finansowanie działalności gospodarczej.

Szczegóły oferowanych instrumentów dostępne są na **stronie ARP**: <https://www.arp-tarcza.pl/>. Na dzień opracowania niniejszego materiału ARP oferuje leasing operacyjny oraz pożyczki obrotowe.

9. Tarcza finansowa realizowana przez Polski Fundusz Rozwoju (PFR)

Poprzez zmiany w ustawie o systemie instytucji rozwoju, poczyniono przygotowania do uruchomienia tzw. tarczy finansowej PFR. Zgodnie z zapowiedziami PFR, mikrofirmy (zatrudniających co najmniej 1 pracownika) oraz małe, średnie i duże przedsiębiorstwa, które ucierpiały na skutek pandemii koronawirusa otrzymają łatwo i szybko dostępną pomoc w postaci subwencji o łącznej wartości 100 mld zł. Jej celem jest poprawa płynności firm, kontynuacja ich działalności oraz utrzymanie miejsc pracy. Około 60 mld zł z tej kwoty może pozostać w firmach jako środki bezzwrotne pod warunkiem kontynuowania działalności po zakończeniu ograniczeń związanych z epidemią oraz zachowania miejsc pracy.

Finansowanie dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach Tarczy Finansowej będzie dostępne w postaci **częściowo bezzwrotnych subwencji wypłacanych przez wybrane banki**. Finansowanie dużych przedsiębiorstw będzie miało charakter indywidualny i obejmuje zarówno finansowanie dłużne, jak i zaangażowanie kapitałowe, realizowane bezpośrednio przez PFR.

Szczegóły programu dostępne są na **stronie PFR**: <https://pfrsa.pl/tarcza-finansowa-pfr.html>

10. Tzw. specustawa funduszowa

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r. (tzw. specustawa funduszowa; pełny tekst tej ustawy dostępny jest pod adresem <http://dziennikustaw.gov.pl/D2020000069401.pdf>) przewiduje szereg rozwiązań, adresowanych przede wszystkim do firm korzystających z funduszy europejskich. Rozwiązania te obejmują np. uznanie za kwalifikowane wydatków na cele niezrealizowane z powodu pandemii, wydłużenie terminów składania wniosków w konkursach oraz terminów uzupełniania i wprowadzania poprawek we wnioskach, a także wydłużenia terminu przekazania wniosków o płatność.

11. Pozostałe zmiany

Ustawa i wprowadzone równoległe przepisy wykonawcze przewidują szereg innych zmian. Dotyczą one między innymi niżej wymienionych następujących zagadnień.

Prawo pracy

- Podstawa prawna polecenia pracownikowi wykonywania pracy zdalnej traci moc po upływie 180 dni od dnia wejścia w życie tarczy 2.0

Kodeks spółek handlowych

- Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których umowa bądź statut spółki przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z członków rady nadzorczej nie zgłosi sprzeciwu.

Prawo pocztowe

- W stanach nadzwyczajnych lub w przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego:
 - przesyłka listowa będąca przesyłką rejestrowaną może być wydana ze skutkiem doręczenia adresatowi do jego oddawczej skrzynki pocztowej. Przesyłka rejestrowana to przesyłka pocztowa przyjęta za pokwitowaniem przyjęcia i doręczana za pokwitowaniem odbioru,
 - zawieszono zostało wykonywanie przez operatora pocztowego obowiązku uzyskania pokwitowania odbioru przesyłki kurierskiej w formie pisemnej lub elektronicznej,
 - nie dotyczy to przesyłek wysyłanych do ani wysyłanych przez:
 - sądy i trybunały,
 - prokuraturę i inne organy ścigania,
 - komornika sądowego.
- Do dnia 30 września 2020 r. operator pocztowy realizuje usługę pocztową, polegającą na przyjęciu przesyłki poleconej, a następnie jej przemieszczeniu i doręczeniu w postaci dokumentu elektronicznego do adresata bez konieczności składania własnoręcznego podpisu. Usługa ta jest przeznaczona dla podmiotów posiadających profil zaufany.
- Do dnia 30 września 2020 r. przesyłka polecona albo pismo za pokwitowaniem, doręczone mogą być przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jeżeli adresat wyrazi na to zgodę i upoważni operatora do doręczenia w postaci dokumentów elektronicznych na skrzynkę elektroniczną adresata. Datą doręczenia przesyłki jest data zapoznania się przez odbiorcę z dokumentem zamieszczonym na skrzynce elektronicznej adresata. W razie braku zapoznania się dokument uznaje się za doręczony po upływie 14 dni od zamieszczenia dokumentu. Operator przesyła na adres elektroniczny wskazany przez adresata zawiadomienie zawierające informację, że doręczono na skrzynkę elektroniczną adresata dokument elektroniczny. Nie dotyczy to przesyłek wysyłanych do ani wysyłanych przez:
 - sądy i trybunały,
 - prokuraturę i inne organy ścigania,
 - komornika sądowego.
- W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz w okresie 14 dni od dnia odwołania tych stanów operator pocztowy nie zwraca nadawcy przesyłki pocztowej, której w tym okresie nie mógł doręczyć adresatowi.
- Rozwiązania te jako wymóg ustawy będą musiały zostać implementowane przez Poczta Polską, w związku z czym należy oczekiwać stosownego regulaminu w tym zakresie, zamieszczonego na stronie Poczty Polskiej.

* * *



Nota prawna

Niniejszy materiał został sporządzony w kwietniu 2020 roku przez Mac Auditor Sp. z o.o. Od dnia sporządzenia mogły mieć miejsce istotne zmiany dotyczące powyższych informacji, w tym zmiany stanu prawnego, zmiany o charakterze interpretacyjnym lub będące skutkiem orzecznictwa. Przedstawione w niniejszym materiale informacje mają charakter ogólny i uproszczony, liczne kwestie szczegółowe zostały pominięte. Materiał ma wyłącznie charakter informacyjny, w szczególności nie powinien być jedyną podstawą podejmowania decyzji. Decyzje tego typu powinny każdorazowo uwzględniać pełny aktualny stan prawny, interpretacje i orzecznictwo. Mac Auditor Sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie przedstawionych w materiale informacji w jakimkolwiek celu. Niniejszy materiał jest chroniony prawem autorskim i rozpowszechnianie go wymaga uprzedniej pisemnej zgody Mac Auditor Sp. z o.o.

Mac Auditor Sp. z o.o. działa na rynku od 1994 roku i specjalizuje się w outsourcingu usług księgowych oraz kadrowo-płacowych. Mac Auditor jest firmą audytorską wpisaną na listę prowadzoną przez Polską Izbę Biegłych Rewidentów pod numerem 244 oraz wpisanym do rejestru prowadzonego przez amerykańską organizację nadzoru PCAOB pod numerem 1920.

Chcesz dowiedzieć się więcej o naszych usługach – skontaktuj się z nami

Mac Auditor Sp. z o.o., 02-691 Warszawa, ul. Obrzeźna 5, VIII piętro, tel. +48 22 649 27 65, macauditor@macauditor.pl, www.macauditor.pl